



PRUŽNÁ PRACOVNÍ DOBA A DOVOLENÁ NAVÍC – TREND ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ

Nejčastější benefity:

- 5 týdnů dovolené
- stravenky
- pružná pracovní doba
- notebook
- občerstvení, nápoje

Nejhodnotnější benefity:

- 5 týdnů dovolené
- 6 týdnů dovolené
- home office (možnost práce z domova)
- služební automobil i k soukr. účelům
- pružná pracovní doba

PRAHA 20. března 2012: Zaměstnanci považují za nejhodnotnější firemní benefity jeden nebo dva týdny dovolené navíc, velmi si cení i flexibility v rámci pracovní doby. Pět týdnů dovolené a pružná pracovní doba už zároveň patří mezi nejčastěji poskytované benefity. Vyplývá to z výsledků studie Salary & Benefits Guide 2011-2012 mezinárodní personální agentury Robert Half. *„Zatímco před několika lety si zaměstnanci cenili především příležitosti dalšího vzdělávání, dnes preferují možnost delší dovolené a flexibilitu práce. Zaměstnanci velmi oceňují, pokud jim zaměstnavatel umožní využívat pružnou pracovní dobu nebo home office (možnost práce z domova),“* uvádí Aleš Křížek, ředitel společnosti Robert Half International pro Českou republiku.

Stejně jako v loňském roce patří mezi další nejčastěji poskytované benefity notebook, občerstvení na pracovišti a stravenky. V oblasti informačních technologií se stravenky dokonce navrátily do desítky nejhodnotnějších výhod z pohledu zaměstnanců.

Jazykové kurzy a odborné vzdělávání stále patří do desítky nejrozšířenějších benefitů. V uplynulém roce se poskytování jazykových kurzů v IT sektoru v žebříčku posunulo z desátého místa na sedmou pozici. Oproti roku 2009, kdy jazykové kurzy i odborné vzdělávání patřily mezi pětici nejhodnotnějších benefitů, se ale tyto benefity v top 5 nejceněnějších benefitů již nevyskytují.

Také v loňském roce zaměstnavatelé přistupovali k omezování nabídky benefitů. **Odebrání alespoň jednoho benefitu potvrdilo 48 % respondentů.** *„Pokud k odebrání docházelo, týkalo se to nejčastěji jazykových kurzů a 13. platů,“* uzavírá Aleš Křížek shrnutí zaměstnaneckých výhod za rok 2011.

ROBERT HALF FINANCE & ACCOUNTING - BENEFITY FINANCE A ÚČETNICTVÍ

Pořadí pěti **nejrozšířenějších benefitů** v oblasti financí a účetnictví se oproti předchozímu průzkumu nezměnilo – **zaměstnavatelé nejčastěji poskytují 5 týdnů dovolené, dále stravenky, občerstvení na pracovišti, pružnou pracovní dobu a jazykové kurzy.** Na pozicích vyššího managementu se na



Tisková zpráva

prvním místě nově objevil mobilní telefon k soukromým účelům, který se v roce 2010 do první pětky nedostal.

Nejhodnotnějším benefitem je i nadále 5 týdnů dovolené. Do top 5 nejhodnotnějších benefitů se ale tentokrát nedostaly jazykové kurzy a odborné vzdělávání, nahradilo je 6 týdnů dovolené a home office. Cenným benefitem je z pohledu zaměstnanců i nadále služební automobil pro soukromé účely, který ale firmy často nenabízí. Výjimku tvoří finanční management, kde se jedná o již běžně nabízený benefit.

Celkem 48 % respondentů potvrdilo za rok 2011 odebrání alespoň jednoho benefitu. Nejčastěji se jednalo o jazykové kurzy (9 % respondentů), stravenky (8 %), 13. plat, firemní víkendy a teambuildingy (7 %).

ROBERT HALF SALES & MARKETING – BENEFITY OBCHOD A MARKETING

Nejčastěji využívaným benefitem v rámci obchodních a marketingových pozic je stále notebook. V první pětce se drží také **5 týdnů dovolené, mobilní telefon k soukromým účelům, stravenky a pružná pracovní doba.** V top 5 se ale již neobjevuje služební automobil i pro soukromé účely, který klesl na sedmé místo. Tento pokles je způsoben hlavně tím, že někteří zaměstnavatelé přestali proplácet soukromé kilometry. Nadále ale služební automobil zůstává rozšířeným benefitem, a to hlavně u obchodních pozic. Do první desítky nejčastěji poskytovaných benefitů se vrátily jazykové kurzy a naopak se, oproti roku 2010, do top 10 nedostal sick day (dny volna navíc pro případ nemoci).

Tři nejhodnotnější benefity z pohledu zaměstnanců zůstávají totožné s předchozím obdobím: nejvíc ceněný je služební automobil i pro soukromé účely, 5 týdnů dovolené a home office.

Doplňuje je 6 týdnů dovolené a 13. plat, který v první pětce nahradil jazykové kurzy. Zatímco zaměstnanci v FMCG společnostech (rychloobrátkové zboží), PR a marketingu řadí do top 5 i mobilní telefon, pracovníci v technických oborech ho berou jen jako prostředek k práci.

Odebrání alespoň jednoho benefitu v roce 2011 potvrdilo 55 % respondentů. Jednalo se nejčastěji o jazykové kurzy (15 % respondentů), 13. plat (10 %) a home office (8 %).

ROBERT HALF TECHNOLOGY – BENEFITY IT A TELEKOMUNIKACE

Pořadí nejčastěji poskytovaných výhod se oproti období 2010-2011 prakticky nezměnilo.

Nejrozšířenějším benefitem je i nadále pružná pracovní doba, na druhé místo se dostalo 5 týdnů dovolené (posun ze čtvrtého místa). Další v pořadí jsou stravenky, notebook (pokles z druhého místa) a první pětku uzavírá občerstvení na pracovišti. Nově se na sedmé místo o tři příčky posunuly jazykové kurzy.

Zaměstnanci stále považují za nejhodnotnější benefity 5 týdnů dovolené a home office. V rámci žebříčku deseti nejhodnotnějších benefitů se směrem nahoru posunulo 6 týdnů dovolené (ze čtvrtého místa se dostalo na místo třetí) a pružná pracovní doba (z pátého na čtvrté místo). **Mezi pěti nejceněnějšími výhodami zůstává služební automobil i pro soukromé účely, nejvýš ho řadí zaměstnanci na obchodních pozicích.**



Tisková zpráva

Zatímco vývojáři softwaru řadí mezi pět nejhodnotnějších benefitů odborné vzdělávání, analytici a obchodníci mu tak vysokou preferenci nepřidělují. Oblíbený je také 13. plat, správci systémů ho mají v prioritách dokonce na třetím místě. **Do desítky nejvíce ceněných benefitů se v roce 2011 nedostaly jazykové kurzy** a naopak nově přibyly stravenky.

Odebrání alespoň jednoho benefitu se dotklo 42 % respondentů z oblasti IT. Nejvíce se odebíraly jazykové kurzy (9 % respondentů) a stravenky (7 %).

ROBER HALF OFFICETEAM – BENEFITY ADMINISTRATIVNÍ PODPORA, ZÁKAZNICKÝ SERVIS, LOGISTIKA, PRÁVO

Stálíci mezi nejčastěji využívanými benefity je 5 týdnů dovolené, stravenky, občerstvení na pracovišti, jazykové kurzy a pružná pracovní doba. Nově se v desítku nejrozšířenějších výhod objevil flexipass (příspěvek na sport, kulturu), který je již hodně rozšířený hlavně mezi zaměstnanci v zákaznickém servisu. Oproti předchozímu průzkumu se do top 10 naopak nedostala možnost neplaceného volna. V oblasti administrativní podpory a právu výrazně vzrostlo poskytování sick days (dny volna navíc pro případ nemoci), oproti období 2010-2011 se tentokrát dostaly mezi pět nejčastěji využívaných výhod.

Nejvíce hodnocené benefity ze strany zaměstnanců potvrzují celkový trend důrazu na volný čas a to napříč všemi sledovanými obory: 5 a 6 týdnů dovolené, 13. plat, pružná pracovní doba a home office. Dříve velmi oblíbené jazykové kurzy a odborné vzdělávání klesly až na sedmé a desáté místo. Benefit jazykových kurzů ale stále vysoce hodnotí zaměstnanci na technických a HR pozicích.

Ke krácení benefitů docházelo v roce 2011 i ve sledovaných oborech v rámci divize OfficeTeam. Nejčastěji se odebíraly jazykové kurzy (14 % respondentů), 13. plat (10 %), sick day a stravenky (9 %).



Tisková zpráva

O PRŮZKUMU - SALARY & BENEFITS GUIDE 2011–2012

Salary & Benefits Guide 2011–2012 obsahuje souhrnné informace o zaměstnaneckých výhodách a průměrných hrubých mzdách odborníků v oblasti financí a účetnictví, obchodu, marketingu a farmacii, IT a telekomunikací, v oblasti lidských zdrojů, logistiky, zákaznického servisu, manažerské podpory a práva. Výzkum probíhal od 30. listopadu do 19. prosince 2011 a celkem se ho zúčastnilo více než 1500 respondentů. Hlavním zdrojem informací byl online průzkum zaměstnaneckých výhod a mezd mezi kandidáty, pohovory s kandidáty a informace od klientů Robert Half International. Uvedená výše mezd je vždy závislá na vzdělání, specializaci a délce praxe, ale i na velikosti společnosti a týmu podřízených. Aktuální ročník průzkumu je již sedmým v řadě a zobrazuje situaci na současném trhu práce v Praze a blízkém okolí. Cílem je zjistit aktuální situaci a trendy na trhu práce a poskytnout srovnání za uplynulá období.

O SPOLEČNOSTI ROBERT HALF INTERNATIONAL

Mezinárodní společnost **Robert Half International**, s více než 350 pobočkami po celém světě, se specializuje na vyhledávání a výběr odborníků na stálý pracovní poměr i na časově omezené projekty s důrazem na etiku, profesionalitu a individuální přístup.

Společnost **Robert Half International** je kótována na **Newyorské burze cenných papírů** (NYSE) a rovněž byla zařazena do prestižního seznamu Standard & Poor's – S&P 500 Today (všeobecně uznávaný index pro hodnocení amerického trhu s cennými papíry) jako první společnost působící v oblasti vyhledávání a výběru zaměstnanců.

V České republice působí v těchto specializovaných divizích: **Robert Half Finance & Accounting**, **Robert Half Sales & Marketing**, **Robert Half Technology**, **OfficeTeam**.

www.roberthalf.cz

PRO DALŠÍ INFORMACE, PROSÍM, KONTAKTUJTE:

Kateřina Malá

Marketing & PR Manager

T: 296 338 633

E: katerina.mala@rhi.cz