

Překážka je příležitost



Podporujeme rozvoj neziskových organizací i jednotlivců, usilujících o veřejný prospěch.

• **Nacházíme** uplatnění lidem ve složité životní situaci.

• **Vzděláváme** dospělou veřejnost

• **Přispíváme** k rozkvětu komunitního života.

• **Propojujeme** byznys, neziskové prostředí, veřejný sektor a jednotlivce.

5 etap vzdělávání k flexibilitě



1. Uvědomění si vlastních možností

Osvědčená metoda:

Sebezkušenostní trénink mapování kompetencí metodou CH-Q. V ČR stále unikátní.

Pozitivní vliv vzdělávací skupiny.

Kompetence - soubor znalostí, dovedností, zkušeností, hodnot, motivátorů.

Spolupracujeme s Centrem kompetencí



2. Definování profesních snů

Na základě znalosti vlastních kompetencí, mohu snáze určit směr, kterým se vydat a definovat sny pomocí.

Tvorba kariéerního portfolia

- Čas, který mohu věnovat
- Oblast, která mě zajímá
- Forma, kterou chci pracovat – plný/flexi úvazek
- Činnost (profese)



3. Doplnění odborných znalostí

Vytváříme autorské projekty se vzděláváním na míru, reagujeme na aktuální potřeby.

Vzděláváme především v oblastech

1. Nástroje on-line marketingu
2. Prezentační dovednosti
3. Projektové řízení
4. Akční plán změny aj.



4. Konfrontace s realitou

Organizujeme workshopy se zaměstnavateli a pracovní stáže

Přínos:

- Vzájemné propojení uchazečů a zaměstnavatelů;
- Znalost reality pracovního trhu;
- Širší možnosti uplatnění;
- Nová prostředí, kontakty, procesy, návyky...

Archiv výtvarného umění,
Creative store, s.r.o.
Česká inovace,
Česká spořitelna,
ČSOB
Český helsinský výbor
Evropské hodnoty
Flexibilni.cz
Fórum dárců
Hennlich
Komunitní podnikatelský akcelerator
Organizace pro pomoc uprchlíkům
NROS
TV Metropol
Young & Rubicam
Women for Women aj.



5. Konkrétní plán uplatnění

Využíváme moderní vzdělávací nástroje

- Kariérové poradenství
- Koučing
- Mentoring
- Individuální konzultace
- Workshopy
- Konference aj.

Spolupracujeme s experty z oblasti personalistiky a osobnostního rozvoje.



Výsledky

- Naše kurzy s cílem uplatnit se na trhu práce absolvovalo více než **500** lidí.
- **62 %** z nich našlo nebo změnilo profesní uplatnění.
- Zapojilo se více než **300** zaměstnavatelů.
- Otevíráme dva nové kurzy. Přidejte se!



Pádné argumenty pro flexibilitu

Definujte úsporu nákladů

Praxe ČSOB – 10 000 zaměstnanců



1 navracející se rodič = úspora 365 000 Kč

náklady na nábor, zaškolení, a zapracování nových zaměstnanců

(181 000 Kč průměrně na 1 zaměstnance)

náklady na odstupné pro rodiče odcházejícího org. změnou

(184 000 Kč průměrně na 1 zaměstnance)

Projekt Práce i rodina – rovné šance pro práci rodičů v ČSOB 2012-2014

Workshopy a koučing (jak postupovat při zavádění flexibilních forem práce)

Aktivně se zúčastnilo více než **200** manažerů a personalistů ČSOB

a dalších **300** zaměstnavatelů z celé ČR.

Program pro maminky a tatínky ČSOB běží kontinuálně již od roku 2008.

Řídím svůj projekt

Projekty
Sebeprezentace
Cíle Argumentace
Expertí **Řízení** Inspirace
Profesionalita
Myšlenky **Riziko**
On-line Realizace
Zkušenosti Potenciál
Mentori



Nová kariéra pro zkušené

zkušenosti
podnikavost změna
profese smysl touhy
nově pomáhat
čas realita
praxe sny
zaměstnání kariéra
uplatnění Praha
znalosti





Společně vytváříme odpovědnější svět

www.spiralis.cz

Miriam Vránová

730 517 835

vranovam@spiralis-os.cz



**JSME NA
FACEBOOKU**