

# FLEXIBILITA JAKO ŽIVOTNÍ STYL 21. STOLETÍ

zážitková konference pro život plný možností realizovaná z projektu Fit For Flexi,

19. února 2015, od 10 do 16 hodin, [EVROPSKÝ DŮM](#), Jungmannova 24, Praha 1



## Program:

9:30-10:00 Registrace

### FLEXIBILITA V ČESKÉ PRAXI

10:00-10:30 Je česká společnost Fit For Flexi?  
*Zdenka Havlíková, Channel Crossings*

10:30-10:50 Život v cloudu  
*Petra Drahoňovská*

10:50-11:20 Rozjezdy vlastních projektů  
*absolventky projektu Fit For Flexi*

11:20-11:30 Překážka je příležitost  
*Jolana Turnerová, Spiralis*

11:30-11:50 Flexibilita aneb umění improvizace  
*Monika Nevolová*

11:50-12:10 *Přestávka na kávu*

### FLEXIBILNÍ SVĚTOBĚŽNÍCI

12:10-12:30 Jak překonat svůj strach  
*Eva Kaňáková, Casiopea*

12:30-12:50 Úspěšně s kůží na trh  
*Rostya Gordon Smith, People Impact*

12:50-13:20 Proč ignorujeme budoucnost trhu práce  
*Petr Skondrojanis, Flexibilni.cz*

13:20 - 14:00 *Oběd*

### EVROPA SE MĚNÍ

14:00-14:20 Flexibilita, kariéerní přestávky a síla inovace  
Nástroje na podporu schopnosti inovací  
na flexibilním trhu práce  
*Silke Steinberg, FIAP e.V, Německo*

14:20-14:40 Rovnováha flexibility vs. Jistota  
na pracovním trhu v Polsku  
*Ewa Mroz, Muster-in, Polsko*

14:40 -15:00 Znevýhodnění a flexibilita  
*Katarina Liljerod, Graciela Bilhöfer, Vargarda kommun, Švédsko*

15:00 -15:20 Irská inspirace aneb Na mateřské v Dublinu  
*Michaela Mac Donnell, Irsko*

15:20 -15:40 Diskuze, networking

15:40-16:00 *Závěr, občerstvení*

*Přihlásit se můžete pomocí tohoto formuláře, nebo e-mailem:  
[spiralis@spiralis-os.cz](mailto:spiralis@spiralis-os.cz). Více informací na [www.fitforflexi.cz](http://www.fitforflexi.cz)*

*Díky podpoře ESF a státního rozpočtu ČR je účast pro registrované účastníky  
na workshopu zdarma.*

# NA KONFERENCI VYSTOUPÍ

## **Zdeňka Havlíková**

Projektová manažerka, lektorka a koučka s vírou v potenciál každého člověka. Podílí se na řadě projektů, které se snaží měnit tradiční úhel pohledu na vzdělávání a osobní růst, a to např. ve zvyšování kvality jazykového vzdělávání na školách, řízení věkové diversity či podpory žen při návratu na trh práce.

## **Jolana Turnerová**

Ředitelka Spiralis, lektorka a konzultantka s 20 letou praxí v oblasti vzdělávání. Autorka řady úspěšných vzdělávacích a rozvojových projektů pro lidi navracející se na pracovní trh. Je aktivní členkou mezinárodních expertních skupin zabývajících se vzděláváním a zaměstnaností (Strategie EU pro Podunají aj.).

## **Petra Drahoňovská**

Kariérová koučka, autorka a trenérka kariérových projektů a aplikací. Za 11 let získala profesní zkušenosti ve veřejné správě, firemním i neziskovém sektoru. Zná podmínky práce v IT start-upu, na úřadě, nebo na volné noze pro bankovní korporaci jako externistka. Podle ní je flexibilní ten, kdo se umí rozhodovat včas.

## **Monika Nevolová**

Původně je profesí psycholožka, působila v tištěných a posléze televizních médiích na pozicích dramaturga a kreativního producenta zábavné tvorby (ČT, TV Nova aj). Je rovněž certifikovaným koučem. Získané zkušenosti ji vedly k založení projektu Umění v práci, kde realizuje workshopy, tréninky a eventy zaměřené na interaktivitu a efektivní kombinaci nástrojů soft skills a umění.

## **Eva Kaňáková**

Lektorka, facilitátorka, konzultantka a koučka. Osobnímu rozvoji se věnuje systematicky od roku 1994. Je jedinou lektorkou v ČR, autorizovanou od Dr. Susan Jeffers na téma překonávání strachů. Její další odborností je vedení porad a facilitace mastermindových setkání, která praktikuje od roku 1997.

## **Petr Skondrojanis**

Je podnikatelem i kolegou, zaměstnancem i freelancerem. Baví jej pracovat s lidmi a tvořit s nimi smysluplné a užitečné projekty. Ve chvíli kdy zjistil, že jsme v oblasti flexibility a diversity na předposledním místě v EU, začal se flexibilitou zabývat a propagovat její význam skrze portál [flexibilni.cz](http://flexibilni.cz).

## **Rostya Gordon Smith**

Patří mezi nejvíce ceněné personalistky světa. V roce 2001 založila firmu People Impact s. r. o., poradenskou firmu v rozvoji lidských zdrojů s partnery v USA, Velké Británii, Hongkongu a Nizozemsku. Aktuálně se věnuje rozvoji hnutí Minerva 21 - společenství sebevědomých žen, které na sobě chtějí pracovat a nadále se vzdělávat.

## **Silke Steinberg**

Expertka v německém Institutu pro výzkum inovativních forem práce a prevence (FIAP e.V.). Podílela se na realizaci projektu FlexiBalance ([www.flexibalance.de](http://www.flexibalance.de)), který přinesl inovativní koncept personálních služeb podporujících sladění rodinného a pracovního života.

## **Ewa Mroz**

Ewa má dlouholeté zkušenosti v oblasti podpory rozjezdu podnikání v Polsku. Podílela se na realizaci projektu, který nabídl dvou desítkám žen možnost postavit se na vlastní nohy a využít finanční podporu na uskutečnění svého podnikatelského snu. Zabývá se také investičním poradenstvím.

## **Katarina Liljerod**

Manažerka projektu Winning Arena s dlouholetou zkušeností v oblasti sociální práce ve Švédsku. Autorka konceptu zaměřeného na vytvoření chráněných pracovních míst pro nezaměstnané a zdravotně hendikepované osoby. Společně se zaměstnavateli vypracovali plán mentorské a kariérní podpory.

## **Michaela Mac Donnell**

Lektorka a spoluautorka publikací z oblasti evaluace školství, vzdělávání, didaktiky a vzdělávacích metod se zaměřením na anglický jazyk. Nyní především máma na plný úvazek a obyvatelka irského Dublinu. Flexibilní práce je pro ni způsob, jak se profesně realizovat a zároveň se nepřipravít o synovo dětství.

